

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010

Având în vedere persistența efectelor crizei economico-financiare asupra pieței muncii din România și riscul ca nivelul ridicat al șomajului să se mențină și să se transforme în șomaj de lungă durată și inactivitate;

Luând în considerare recomandările Uniunii Europene, Organizației Internaționale a Muncii și a altor foruri internaționale și europene de a elabora și aplica măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă prin sprijinirea creării de locuri de muncă și de a menține preocupările pentru diminuarea incidenței șomajului, mai ales pentru evitarea șomajului de lungă durată;

Ținând cont de prioritățile asumate în Programul de Guvernare 2009 – 2012 și solicitările formulate de partenerii sociali,

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art.1 - (1) Angajatorii care, în anul 2010, pe locurile de muncă nou create stabilesc, în condițiile legii, raporturi de muncă cu persoane provenite din rândul șomerilor aflate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de munca cu minimum 3 luni anterioare datei stabilirii raporturilor de muncă potrivit prezentei ordonanțe de urgență și pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 12 luni, beneficiază, pe o perioadă de maximum 6 luni de la data încadrării, de scutire de la plata contribuțiilor de asigurări sociale pentru aceste persoane.

(2) Scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale nu se acordă:

a) angajatorilor care în ultimele 12 luni premergătoare datei stabilirii raporturilor de munca potrivit prezentei ordonanțe, au mai avut raporturi de muncă stabilite cu persoanele prevăzute la alin.(1);

b) angajatorilor care stabilesc raporturi de muncă cu persoanele prevăzute la alin. (1), pe locuri de muncă devenite vacante, rezultate în urma încetării unor raporturi de muncă în ultimele 12 luni anterioare datei stabilirii raporturilor de muncă potrivit prezentei ordonanțe de urgență.

Art.2 - (1) Scutirea de la plata contribuțiilor sociale datorate de angajatori, potrivit legii, pentru persoanele prevăzute la art.1 alin.(1) se acorda începând cu luna următoare lunii stabilirii raporturilor de munca.

(2) În situația în care stabilirea raporturilor de muncă se realizează începând cu data de întâi a lunii, scutirea de la plata contribuțiilor sociale datorate de angajatori, potrivit legii, pentru persoanele prevăzute la art.1 alin.(1) se acordă începând cu aceasta dată.

(3) În sensul prezentei ordonanțe de urgență, prin noțiunea de *contribuții de asigurări sociale* se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, datorate, potrivit prevederilor legale, de angajatori.

Art.3 - În situațiile în care, raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la art. 1 alin. (1) încetează anterior perioadei de 12 luni, în temeiul art. 55 lit. b) sau al art. 65 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii sunt obligați să plătească sumele de care au fost scutiți, reprezentând contribuțiile de asigurări sociale datorate pe perioada menținerii în activitate, pentru fiecare persoană care a fost încadrată în baza prezentei ordonanței de urgență.

Art.4 -Angajatorii care, potrivit prezentei ordonanțe de urgență, au beneficiat de scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale și care, în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și data expirării celor 12 luni prevăzute la art. 1 alin. (1), efectuează și alte concedieri, pentru motive care nu țin de persoana salariatului, sunt obligați să plătească contribuțiile de asigurări sociale de care au fost scutiți.

Art.5 – (1) Perioada prevăzută la art.1 alin. (1) constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției angajatorului.

(2) Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la art.1 alin. (1) pentru care angajatorii au beneficiat de scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale. În situația în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin. (1) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.

(3) Prin derogare de la dispozițiile art. 34 alin. (1¹) lit. a) și ale art. 35 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, perioada prevăzută la alin. (1), în care salariații realizează stagiul de cotizare fără plata contribuției angajatorului, se ia în calcul la stabilirea perioadei de 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj, prevăzută la art. 34 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și la realizarea stagiului minim de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj.

(4) Pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează venitul brut realizat lunar la care asiguratul datorează contribuția individuală de asigurări sociale.

(5) – Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la art.1 alin. (1). În situația în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin. (1) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.

Art.6 – [Prevederile din cuprinsul prezentei ordonanțe de urgență se completează, în mod corespunzător](#), cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

PRIM - MINISTRU

EMIL BOC